



## Conseil ontarien de la qualité de l'enseignement supérieur (COQES) Toronto, Ontario (à distance/hybride)

Le Conseil ontarien de la qualité de l'enseignement supérieur (COQES) est à la recherche d'un-e leader exceptionnel-le pour occuper le poste de président-e et chef-fe de la direction. Il s'agit d'une opportunité transformatrice de diriger le travail du COQES pour soutenir l'avenir de l'enseignement supérieur en Ontario et au-delà.

### L'organisation

Le Conseil ontarien de la qualité de l'enseignement supérieur est un organisme indépendant du gouvernement de l'Ontario qui a pour mission d'effectuer des recherches et de formuler des recommandations en vue d'améliorer le système d'enseignement postsecondaire en Ontario. Soucieux de promouvoir une culture de la prise de décision fondée sur des données probantes, le COQES collabore avec les institutions, les responsables politiques et les parties prenantes afin d'aborder les questions clés de l'enseignement supérieur. Le travail du COQES couvre un large éventail de domaines, notamment l'assurance qualité, la réussite des étudiant-es, l'accès à l'éducation et les modèles d'apprentissage innovants. Depuis 2020, le COQES fonctionne selon les directives provinciales en tant qu'agence virtuelle, le travail quotidien du COQES étant effectué à distance.

### Le rôle

Ce poste fournit un leadership visionnaire pour les opérations du COQES, en veillant à ce que l'organisation reste à l'avant-garde de la recherche sur l'enseignement supérieur et de l'élaboration des politiques. Relevant du conseil d'administration par l'intermédiaire de sa présidente, ce poste sera le moteur de la mission du COQES, qui consiste à améliorer la qualité, l'accès et la responsabilité du système d'enseignement postsecondaire de l'Ontario grâce à des recherches fondées sur des données probantes, à des recommandations d'experts en matière de politiques et à des partenariats stratégiques. Ce poste supervise l'orientation stratégique, les programmes de recherche et l'excellence opérationnelle du COQES, tout en établissant des partenariats aux niveaux local, national et international afin d'amplifier l'impact du COQES.

Principales responsabilités et domaines de supervision :

**Leadership stratégique et gouvernance** – Élaborer et mettre en œuvre la vision stratégique, les plans d'activités et les priorités de recherche du COQES afin d'aborder les questions émergentes dans le domaine de l'enseignement postsecondaire. Fournir des conseils stratégiques et des rapports au conseil d'administration et aux représentant-es du gouvernement, en veillant à l'alignement sur les priorités provinciales et au respect des directives applicables.

**Supervision des politiques et de la recherche** – Guider activement les initiatives de recherche fondées sur des données probantes et formuler des recommandations politiques d'experts afin d'améliorer l'accès, la qualité et la responsabilité dans les collèges et universités de l'Ontario.

**Partenariats et engagement sectoriel** – Cultiver des partenariats et des collaborations avec des établissements d'enseignement supérieur de premier plan, des organismes



gouvernementaux et des organisations de recherche afin de faire progresser les objectifs du COQES. Représenter le COQES lors de forums et s'engager auprès de dirigeant·es afin de promouvoir l'innovation et de partager des idées.

**Excellence opérationnelle** – Diriger le personnel et les ressources du COQES pour atteindre les objectifs de l'organisation, en favorisant une culture d'excellence, de responsabilité et d'inclusion.

## Profil recherché

La personne retenue doit faire preuve d'un esprit visionnaire et d'une grande expertise dans le domaine de l'enseignement supérieur et de l'élaboration des politiques. Cette personne possède une expérience professionnelle dans le domaine de l'enseignement ou de la recherche et a démontré sa capacité à diriger des organisations complexes et à mettre en œuvre des initiatives efficaces. Doté d'une solide compréhension du paysage de l'éducation postsecondaire en Ontario, le profil recherché s'engage à faire progresser l'accès, la qualité et l'équité dans l'enseignement supérieur.

### Qualifications et expérience

*Bien que le comité de recherche reconnaisse que les candidat·es peuvent ne pas posséder toutes les qualifications dans la même mesure, celles énumérées ci-dessous sont souhaitables et seront utilisées pour la comparaison.*

- Un doctorat ou l'équivalent, assorti d'un solide dossier de publications évaluées par les pairs, est exigé.
- Au moins 15 ans d'expérience en matière de leadership stratégique dans des établissements d'enseignement postsecondaire à forte intensité de recherche ou dans des environnements connexes.
- Réussite avérée dans la conduite de recherches stratégiques innovantes et de pratiques fondées sur des données probantes dans le domaine de l'enseignement supérieur.
- Expertise dans le développement de partenariats avec des organisations et des parties prenantes externes.
- Connaissance du système d'enseignement postsecondaire de l'Ontario et de son paysage politique, ainsi que des tendances nationales et internationales.
- Solides compétences en matière de communication et de leadership, avec la capacité d'inspirer et de guider des équipes diverses.

### Compétences et attributs

- Un style de leadership profondément authentique, capable d'établir des relations de confiance grâce à l'empathie dans des environnements virtuels.
- Une approche consultative, des compétences exceptionnelles en matière de communication et la capacité d'inspirer et de motiver collectivement de grands groupes de personnes.
- Une personne capable de collaborer et qui s'investit activement dans son organisation et sa communauté.
- Des compétences supérieures en matière de planification et une grande capacité à établir des priorités stratégiques et des plans de mise en œuvre.



- La capacité de constituer et de diriger des équipes performantes et de collaborer avec des partenaires internes et externes pour atteindre les objectifs fixés.
- Intégrité, créativité et jugement sûr, avec la capacité d'aborder avec finesse des questions nuancées et sensibles.
- Un esprit de décision et la capacité à expliquer efficacement les décisions et à clarifier des questions complexes.
- Un niveau d'énergie élevé et la capacité d'équilibrer des priorités multiples tout en étant réactif.

## Pourquoi rejoindre le COQES?

Le COQES offre une plateforme unique pour façonner l'avenir de l'enseignement postsecondaire en Ontario. À ce titre, vous aurez l'occasion de diriger des initiatives transformatrices en matière de recherche et de politique qui auront des répercussions durables sur les étudiant-es, les établissements et la société.

## Processus de candidature

Le COQES s'engage en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion et encourage les candidatures de toutes les personnes qualifiées, y compris les personnes handicapées, les autochtones, les Noir-es et les personnes racialisées, ainsi que les personnes d'origines ethniques et culturelles, d'orientations sexuelles, d'identités et d'expressions de genre diverses.

Veillez envoyer un courriel à [accommodate@kbrs.ca](mailto:accommodate@kbrs.ca) ou communiquez vos besoins à un professionnel du recrutement nommé ci-dessous afin de vous assurer que les besoins d'accessibilité sont pris en compte dans le cadre de ce processus. Les informations reçues concernant les mesures d'adaptation seront traitées de manière confidentielle.

**Si vous êtes intéressé-e par cette opportunité, contactez Abbey MacLeod à l'adresse suivante [amacleod@kbrs.ca](mailto:amacleod@kbrs.ca), Kyle Steele à [ksteele@kbrs.ca](mailto:ksteele@kbrs.ca) ou la Dr Jennie Massey à [jmassey@kbrs.ca](mailto:jmassey@kbrs.ca) ou soumettez votre dossier de candidature complet en ligne au <https://www.kbrs.ca/Career/17547>**